

citata disposizione i componenti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti):

Ferdinando Cilurzo, Franco Macchione, Piero Lo Prete, Nunzio D'Andrea, Abiusi Felicia, Teresa La Vecchia, Venanzio Ciampa, Salvatore Costantino, Giovanna De Marco, Roberta Colacino, Angelo Antonio Colacino, Giuseppe Vizzari, Giovanni Scarcella, Vitaliano Palaia, Anna Celi, Paolo Cavallaro, De Nardo Luana, Adele Colosimo, Mazzei Romina, Caroleo Eleonora, Citino Daniela, Rosa Buffa, Francesca Cubello, Paone Vincenzo.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti ed il Segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione aziendale n. 337 del 15/12/2017, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 30 posti di Operatore Socio Sanitario – categoria BS, livello iniziale, ruolo Tecnico;
- il bando di concorso è stato pubblicato, nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria parte III, n. 4 del 09/01/2018 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 19 del 06/03/2018;
- il bando stabilisce che la domanda di partecipazione al concorso deve essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, utilizzando il seguente link <http://domandaconcorso.it>, presente nel sito aziendale;
- con deliberazione aziendale n. 304/2017 del 22/11/2017 si è provveduto all'acquisto della fornitura del servizio per la gestione informatizzata delle procedure concorsuali, compresa la gestione telematica della presentazione delle domande di partecipazione, dalla società C&S Consulenza e Selezione con sede in Roma con P.iva/C.F. 11312051003 ed affidamento, sempre alla stessa società, con successiva deliberazione n. 47/2019 del 22/01/2019, per l'assistenza, alla commissione del concorso in oggetto, ai fini dell'espletamento della prova scritta e della prova pratica;
- i termini di presentazione delle domande sono scaduti il 05/04/2018 e risultano pervenute n. **5495** domande di partecipazione;
- al concorso in parola è stata data la massima divulgazione anche mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo <http://www.aocz.it/>;
- in data 4, 5 e 6 luglio 2018, presso i locali della Fondazione Mediterranea Terina di Lamezia Terme (Cz), si sono tenute le prove preselettive previste, in maniera facoltativa e prima dell'espletamento delle prove di esame, dal bando di concorso;
- con deliberazione aziendale n. 312/2018 del 23/07/2018 si è sospeso, temporaneamente, il procedimento concorsuale in questione;
- con deliberazione aziendale n. 337/2018 del 07/08/2018 si è provveduto ad annullare la procedura preselettiva del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 30 posti di Operatore Socio Sanitario – categoria BS, livello iniziale, ruolo tecnico fermi restando i componenti della commissione esaminatrice nella medesima composizione, (successivamente per i motivi sopra evidenziati si è provveduto a sostituire il segretario);
- con disposizione aziendale del Direttore Generale, **n. 2018/0035824 del 23/11/2018** si è stabilito di ammettere alla prova pratica tutti i candidati, con riserva di verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso, dopo l'espletamento di detta prova;

 2

- l'avviso della successiva pubblicazione, sul sito aziendale, del diario della prova scritta e pratica è stato inserito, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 96 del 04/12/2018;
- il diario della prova pratica prevista per il 4 e 5 gennaio 2019, presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, nonché l'elenco dei candidati ammessi con riserva di verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso e le istruzioni per gli stessi, comprese le modalità per poter usufruire dell'assegnazione di tempi aggiuntivi e/o ausili per l'espletamento delle prove sono stati pubblicati sul sito aziendale;
- in ottemperanza al decreto n. 05976 2018 Reg.Prov.Cau.(n.09760/2018 Reg. Ric.) del Consiglio di Stato, pubblicato in data 7/12/2018, con il quale viene accolta l'istanza per la riforma della sentenza breve del Tribunale Amministrativo Regionale per la Calabria, sede di Catanzaro, sez.II, n.1872/2018 concernente l'annullamento delle procedure preselettive del concorso di Operatore Socio Sanitario, vengono fissate le nuove date per lo svolgimento della prova pratica ed orale, fermo restando quanto già evidenziato nelle precedenti comunicazioni, per : giorno 25 e 26 Gennaio 2018, (prova pratica), e dal giorno 18 Febbraio 2019 (prova orale). Le nuove date vengono pubblicate, in data 11/12/2018, sul sito aziendale, con l'esplicitazione che il diario delle predette prove sarà reso noto con successiva comunicazione;
- in data 22/01/2019 viene pubblicato sul sito aziendale il calendario della prova pratica;
- che con personale volontario dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, nell'ambito delle associazioni ANC, Gruppo Volontariato ANPS, sarà gestito l'afflusso dei candidati durante le prove concorsuali.

I Componenti della commissione, nonché delle sottocommissioni e del comitato di vigilanza, presa visione dell'elenco dei partecipanti dichiarano:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., il quale prescrive che i membri di Commissioni "*non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*";
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i, il quale prescrive che "*Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi*";

A questo punto la Commissione, prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso, prendendo atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. n.220/2001.

Tutto ciò premesso, la Commissione, all'unanimità, decide di procedere nei lavori secondo il seguente ordine (prendendo atto che, ai sensi dell'art 43 de citato DPR le prove di esame, per i profili della categoria "BS", sono articolate in una prova pratica ed in una prova orale:

1. Determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli secondo le disposizioni contenute negli artt. 11, 20, 21 e 22 e nei tempi previsti dall' art. 9 comma 3 (DPR 220/2001);



2. Svolgimento della prova scritta e prova pratica da espletarsi secondo le modalità stabilite dall'art.12 e 15 del DPR n.220/2001;
3. Correzione degli elaborati della prova pratica;
4. Valutazione dei titoli dei singoli concorrenti limitatamente ai candidati che hanno superato la relativa prova pratica;
5. Svolgimento della prova orale secondo le modalità previste dagli artt. 9 comma 4 e 16 del DPR n.220/2001 per i concorrenti che hanno raggiunto, nella prova pratica, il punteggio minimo previsto dall'art. 14 del citato D.P.R.- Prima della prova orale verrà comunicato a ciascun candidato il punteggio riportato nella valutazione dei titoli;
6. Formazione della graduatoria;
7. Al termine dei lavori, i verbali, unitamente a tutti gli atti del concorso sono rimessi ai competenti uffici dell'Azienda per le conseguenti determinazioni.

Viene data lettura dell'art. 8 D.P.R. 127/03/2001 n. 220, che prevede *"Nei casi in cui l'ammissione a determinati profili avvenga mediante concorso per titoli ed esami, la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli deve essere effettuata prima delle prove di esame"*.

La Commissione prende atto di avere a disposizione, ai sensi del citato art. 8, **100** punti così ripartiti:

- ✓ 40 punti per i titoli;
- ✓ 60 punti per le prove d'esame.

I punti per le **prove d'esame** sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova pratica;
- 30 punti per la prova orale.

I punti per la **valutazione dei titoli** sono così ripartiti, come previsto nel bando di concorso:

- titoli di carriera: punti 15
- titoli accademici e di studio: punti 5
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 5
- curriculum formativo e professionale: punti 15

La votazione complessiva sarà determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove di esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova pratica ed orale.

A questo punto la Commissione procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli, in osservanza a quanto previsto dall'art. 11, 20, 21 e 22 D.P.R. 220 del 27/03/2001, come di seguito dettagliato.

La Commissione al fine della valutazione dei titoli presentati dai candidati applicherà i criteri generali precisati nel bando.

TITOLI DI CARRIERA (MAX 15 PUNTI)

A norma dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DPR 220/2001:

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR in argomento e

 4

- presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale messo a concorso o in qualifiche corrispondenti;
- il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti deve essere valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
 - i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
 - i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;
 - in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

A norma dell'art.20 del citato DPR :

- Il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24/12/1986 n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso le pubbliche amministrazioni, ove, durante il servizio, abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.

In analogia a quanto previsto per i periodi di “effettivo servizio militare di leva”, il servizio civile nazionale, regolarmente autorizzato e svolto presso gli enti accreditati, verrà valutato con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso le pubbliche amministrazioni, ove, durante il servizio, abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.

A norma dell'art. 21 del citato DPR:

- Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella di appartenenza.

Nel rispetto di quanto sopra evidenziato, ed in relazione alla specifica procedura concorsuale in atto, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi ai titoli di carriera:

- servizio reso presso le unità sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno;
- servizio reso presso le unità sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt.21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel corrispondente profilo professionale della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 0,50 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 5 PUNTI) :

A norma dell'art. 11 comma 1 lettera b) del DPR220/2001:


5

- I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Saranno pertanto qui valutabili tutti i titoli di studio ed accademici, conseguiti in ambito universitario, utili a rafforzare il grado di preparazione specifica del candidato, purché conseguiti in materie attinenti al settore operativo messo a concorso.

A fronte di quanto sopra evidenziato la Commissione decide quindi che saranno attribuiti i seguenti punteggi:

diploma di istruzione secondaria di secondo grado	punti 0,500
• laurea specialistica, magistrale o del vecchio ordinamento attinente	punti 1,50
• laurea specialistica, magistrale o del vecchio ordinamento non attinente	punti 1,00
• laurea triennale attinente	punti 1,00
• master di I livello attinente	punti 0,50
• master di II livello attinente	punti 0,70

Altri eventuali titoli saranno valutati, di volta in volta, in relazione ai punteggi di cui sopra e alla loro attinenza con il posto a selezione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 5):

Le pubblicazioni, edite a stampa e debitamente allegate in originale, copia autenticata o semplicemente accompagnata da autocertificazione, saranno valutate sulla base di un preciso esame di merito dei singoli lavori presentati. Per la valutazione delle pubblicazioni si applicano i criteri indicati nell'art. 11, lettera b) D.P.R. 200/2001:

La Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

- ✓ pubblicazioni e capitoli di libri come singolo autore punti 0,10
 - pubblicazioni e capitoli di libri come co-autore punti 0,05

La Commissione si riserva comunque di affrontare e risolvere motivatamente casi particolari.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX PUNTI 15)

La Commissione decide di attenersi ai criteri indicati nell'art. 11 Comma 1 lett. c) punto 4) dello stesso DPR e precisamente:

1. nel *curriculum* formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
2. In tale categoria rientrano anche corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
3. il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.



6

A fronte di quanto sopra evidenziato, il punteggio attribuito dalla commissione terrà conto dei seguenti criteri:

I contenuti del curriculum professionale concernono le attività professionali, di studio, con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla posizione funzionale e competenze ricoperte dallo stesso:

1. Attività professionale prestata con rapporto di lavoro autonomo, lavoro interinale, presso Enti pubblici, aziende o enti del SSN o istituti universitari, attinenti alla posizione funzionale oggetto del concorso: **Punti 0,25 per anno;**
2. Attività professionale prestata con rapporto di lavoro autonomo, dipendente e lavoro interinale, presso Enti privati, attinenti alla posizione funzionale oggetto del concorso: **Punti 0,125 per anno;**
3. Attività professionale prestata con rapporto di lavoro, autonomo, lavoro interinale, presso Case di cura convenzionate o accreditate, attinenti alla posizione funzionale oggetto del concorso: **Punti 0,150 per anno;**

In relazione alle tipologie sopra descritte si applicano i criteri stabiliti per le modalità di calcolo dei titoli di carriera.

- Ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerente alla posizione funzionale oggetto del concorso; alla partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, ecc., che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento:

Partecipazione a corsi congressi, convegni, seminari, ecc
in qualità di uditor (minimo gg 1)

punti 0,050

Partecipazione a corsi congressi, convegni, seminari, ecc
in qualità di relatore o con esame finale (minimo gg 1)

punti 0,100

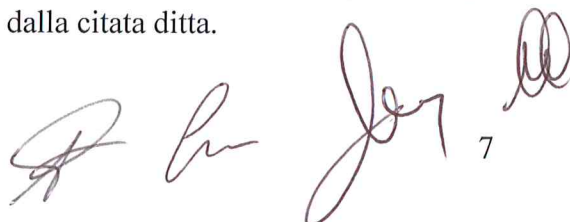
Non saranno, altresì, oggetto di valutazione attività di volontariato, borse di studio, stage formativo

Conclusa la definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede nei propri lavori prendendo preliminarmente atto sia di quanto stabilito nel bando di concorso, che dell'affidamento, da parte dell'Azienda, alla Società C&S Consulenza e Selezione s.r.l., specializzata in selezione del personale, dell'incarico di gestire la procedura concorsuale attraverso un sistema informatico. La commissione dispone, pertanto, quanto segue con riferimento all'espletamento delle singole prove.

Prova pratica

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Ai fini dell'espletamento della prova scritta la Commissione, sempre nel rispetto di quanto stabilito nel bando di concorso, decide di prevedere la somministrazione ai candidati di n. 30 quesiti a risposta multipla, vertenti nella applicazione di tecniche assistenziali in ambito socio sanitario, procedure relative all'attività di rilevazione dei bisogni assistenziali di base della persona e successivo piano di esecuzione o interventi di sanificazione o sanitizzazione dell'ambiente di vita, scelti tra quelli messi a disposizione dalla citata ditta.


7

Stante i n.30 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova in argomento, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi per ciascuna delle risposte:

punti 1 = risposta esatta;

punti -0,25 = risposta non fornita

punti - 0,50 = risposta errata(compresa la risposta multipla)

Valutazione dei titoli dei singoli concorrenti limitatamente ai candidati che hanno superato la relativa prova pratica.

Prova orale

Vertente sulle materie oggetto della prova pratica. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La suddetta prova si svolgerà nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera commissione in sala aperta al pubblico e verterà su domande predeterminate dalla commissione , immediatamente prima della prova orale. I quesiti saranno proposti a ciascun candidato mediante estrazione a sorte.

Stante i 30 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova in argomento, la Commissione effettuerà la valutazione stessa sulla base dei seguenti parametri:

punti da 0 a 20,75 = prova insufficiente;

punti da 21,00 a 25,75 = prova idonea con essenziale aderenza e conoscenza dei contenuti,

punti da 26,00 a 30,00 = prova idonea con completa aderenza e approfondita conoscenza dei contenuti.

Nell'ambito della prova orale, ai sensi del d.lgs. 165/2001, e, come previsto nel bando di concorso, sarà accertata, con un giudizio di idoneità o non idoneità, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. La conoscenza della lingua straniera, dell'utilizzo del personal computer e dei software applicativi più diffusi sarà realizzata mediante una verifica pratica.



La seduta si chiude alle ore 18,00

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue

Il Presidente



I Componenti

Il Segretario

